

CODICE ETICO



ASSOCIAZIONE NAZIONALE SERRAMENTISTI

www.unicedil.eu



UNICEDIL

Associazione Nazionale Serramentisti

UNICEDIL ha per scopo quello di rappresentare il settore artigianale e, più specificamente, tutte le figure professionali nell'ambito delle carpenterie metalliche, dei serramenti e dell'edilizia.

Il presente "**Codice Etico**" si prefigge il fine di individuare, con chiarezza e trasparenza, i valori a cui l'Associazione si ispira nel perseguire i propri scopi.

Nel contesto di una libera società in sviluppo, UNICEDIL, rappresenta le imprese associate nei rapporti con le istituzioni, con le amministrazioni, con le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali, nonché con ogni altra componente della società, mantenendo la propria indipendenza e affermando la propria apartiticità.

UNICEDIL esercita specifiche funzioni per le sue imprese associate quali, a titolo esemplificativo: attività promozionali nell'interesse delle imprese, ricerche e studi, promozione dell'informazione e della formazione professionale degli operatori e degli addetti del settore, tutela e assistenza sul piano tecnico, ambientale, economico e fiscale, raccolta, rilevazione ed elaborazione di elementi, notizie e dati relativi ai settori di pertinenza, servizi di informazione e assistenza al consumatore.

Con il suo Codice Etico, UNICEDIL, promuove ed attua, nello svolgimento della propria attività, la sensibilità verso l'etica nei comportamenti e nell'attività lavorativa, considerando la correttezza nelle relazioni interne ed esterne. Un criterio fondamentale al quale uniformare e ispirare ogni azione.

Principi e valori imprescindibili per UNICEDIL che, da un lato, ne auspica la spontanea condivisione, l'adesione e la diffusione, impegnandosi in primo luogo a uniformarsi ad essi; dall'altro, ne esige l'osservanza e l'applicazione da parte dei suoi amministratori, dei rappresentanti, dei dipendenti, dei consulenti, degli agenti e/o fornitori e da parte di tutti coloro i quali entrino in rapporto con la realtà associativa.

UNICEDIL, adottando il suo Codice Etico, ha ispirato le proprie modalità organizzative e i propri comportamenti, impegnandosi a garantire la loro osservanza.



Art. 1- Finalità

UNICEDIL si impegna e, per suo tramite, si impegnano tutte le sue componenti:

- Presidente - Dipendenti e Collaboratori interni ed esterni
- Imprese Associate - Imprese Partner - Imprese Fornitrici di prodotti e/o servizi

ad attuare con trasparenza e a rispettare modelli di comportamento ispirati all'autonomia, all'integrità, all'eticità ed a sviluppare azioni coerenti con tali principi. Tutto il sistema associativo dovrà essere compartecipe e coinvolto nel perseguimento degli obiettivi, nel rispetto delle relative modalità, in quanto ogni comportamento, non eticamente corretto, provoca conseguenze negative in ambito associativo e danneggia l'immagine di UNICEDIL stessa.

L'eticità dei comportamenti non è valutabile solo in termini di stretta osservanza delle norme di legge e di statuto, ma si fonda sulla convinta adesione a porsi, nelle diverse situazioni, ai più elevati modelli di comportamento.

Art. 2 – Presidente, Dipendenti e Collaboratori di UNICEDIL

1. La continuità dei rapporti con l'Associazione è subordinata alla verifica della piena rispondenza del personale ad una rigorosa ed effettiva aderenza ad ineccepibili comportamenti personali e professionali.
2. I Dipendenti e i Collaboratori si impegnano a fornire, alla direzione e alla amministrazione di UNICEDIL, tutte le informazioni necessarie e richieste.
3. Il Presidente, i Dipendenti e i Collaboratori si impegnano:
 - ad assumere gli incarichi con spirito di servizio verso gli Associati, verso il sistema associativo e nei confronti della società, senza mai avvalersene per vantaggi diretti o indiretti;
 - a mantenere un comportamento ispirato all'autonomia, all'integrità, alla lealtà e al senso di responsabilità nei confronti degli Associati e delle Istituzioni, azzerando le personali opzioni politiche nel corso dell'incarico, evitando anche la mera militanza politica;



- a seguire le direttive di UNICEDIL, contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del sistema verso l'esterno;
- a fare un uso riservato delle informazioni, di cui vengono a conoscenza in virtù dei propri incarichi;
- a mantenere con le forze politiche un comportamento ispirato ad autonomia e ad indipendenza;
- a fornire informazioni corrette agli Associati nello svolgimento delle proprie attività;
- a coinvolgere effettivamente gli organi decisori di UNICEDIL, per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze;
- a rimettere il proprio mandato qualora, per motivi personali, professionali od oggettivi, la propria permanenza possa essere dannosa all'immagine di UNICEDIL;
- a partecipare attivamente ai corsi di formazione e di aggiornamento, predisposti da UNICEDIL al fine di fornire loro Conoscenza e Competenze da trasferire alle Imprese Associate.

Art. 3 - Imprese Associate

Nel far parte di UNICEDIL, le Imprese Associate, per il tramite dei propri titolari, legali rappresentanti o soci, in possesso dei requisiti di cui all'**art. 5 dello Statuto UNICEDIL**, si impegnano a tener conto, in tutti i loro comportamenti, professionali ed associativi, delle ricadute degli stessi sul sistema associativo e sull'intera imprenditoria del settore di pertinenza.

In particolare, le Imprese Associate ad UNICEDIL si impegnano:

- a partecipare alla vita associativa;
- a contribuire alle scelte associative in piena integrità ed autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse di UNICEDIL;
- ad instaurare e a mantenere un rapporto associativo, atto ad escludere la possibilità di rapporti associativi con altre organizzazioni, conflittuali con le finalità di UNICEDIL;



- ad adoperarsi attivamente e costantemente, qualora l'Impresa Associata fosse Azienda Produttrice di prodotti da immettere sul mercato e quindi destinata ai consumatori/utenti, nell'attuazione delle normative nazionali ed europee vigenti nel loro specifico settore di pertinenza, a tutela dei consumatori stessi e del mercato;
- a rispettare le direttive che UNICEDIL fornisce nelle diverse materie e ad esprimere le personali posizioni, preventivamente, nelle sedi proprie di dibattito interno;
- ad informare preventivamente UNICEDIL di circostanze che possano influire, in maniera negativa, sul rapporto con gli altri imprenditori o con l'Associazione stessa, chiedendone il necessario ed adeguato supporto, per risolvere positivamente le questioni sorte;
- ad applicare compiutamente leggi e contratti di lavoro;
- a comportarsi con giustizia nei confronti dei propri collaboratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardando la sicurezza sul lavoro;
- ad assumere un atteggiamento equo e corretto nei confronti di consumatori/utenti, di clienti, di fornitori e delle imprese concorrenti;
- a mantenere rapporti ispirati a correttezza ed integrità con la pubblica amministrazione ;
- a considerare un impegno costante il risparmio energetico, la tutela dell'ambiente e la prevenzione di ogni forma d'inquinamento.

Nota

Il presente Codice Etico, adottato da UNICEDIL, ha valore interno e fissa obblighi e doveri fondamentali dei "destinatari" nei confronti di Unicedil. Tale regolamento non può essere interpretato come costitutivo di alcun diritto, pretesa, affidamento o aspettativa, legalmente rilevante nei confronti o contro Unicedil, ma solo come sistema di norme interne alla stessa associazione e di doveri da rispettare nei suoi confronti.

